

# Accompagner ses équipes au changement pour mettre en œuvre sa transition écologique et sociale

3 jours (21 heures) | Les 16, 17 et 18 décembre 2025 | Paris

**S'INSCRIRE ICI**

## PUBLIC(S)

- Les directeur.rices des centres de vacances et de séjours éducatifs
- Responsables d'ALSH
- Responsables de services
- Chargé.es de mission qui accompagnent la transition écologique dans leur organisation

## PRÉ-REQUIS ET NIVEAU

- Aucun pré-requis
- Tout niveau

## COMPÉTENCES VISÉES

- Posture
- Accompagnement au changement
- Transition écologique

## ACCÈS À LA FORMATION

- **Modalité d'accès à la formation** : Formation financée par Uniformation. Inscriptions ouvertes aux structures adhérentes à Uniformation et rattachées à la branche Eclat.
- **Critères qualité** :  
Taux de satisfaction globale : 98,6 %  
Nombre de stagiaires formés : 15
- **Personne en situation de handicap** : Accueil, orientation ou accompagnement des publics en situation de handicap  
(contact : Juliette Lefebvre : [jlefebvre@laligue.org](mailto:jlefebvre@laligue.org))

## OBJECTIFS

Être capable de :

- Accompagner ses équipes dans les changements de comportements nécessaires aux transitions écologiques et sociales.
- Mettre en place une stratégie d'accompagnement à courts et moyens termes pour répondre aux enjeux des transitions écologiques et se mettre en conformité vis-à-vis de la réglementation.

## MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Auto-évaluation
- Évaluation à chaud
- Bilan final

## INTERVENANT(S)

- Caroline Balley-Tardy, formatrice, accompagnatrice du changement et facilitatrice en intelligence collective
- Céline Montero, chargée de mission pôle tourisme durable

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode pédagogique active et participative
- Exemples de cas concrets, mise en situation ou études de cas pratiques

## CONTACT(S)

Céline Montero, chargée de mission pôle tourisme durable - [cmontero@laligue.org](mailto:cmontero@laligue.org)

# Accompagner ses équipes au changement pour mettre en œuvre sa transition écologique et sociale

3 jours (21 heures) | Les 16, 17 et 18 décembre 2025 | Paris

[S'INSCRIRE ICI](#)

## CONTENU

### JOUR 1

Comprendre le changement et ce que signifie accompagner :

- Les comportements humains face au changement.
- Les processus de changement : changements choisis, changements subis, le modèle trans-théorique de Prochaska et Di Clemente.
- Posture et rôle de l'accompagnateur.trice du changement.

#### Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Exercices pratiques

### JOUR 2

Accompagner une situation de changement :

- Diagnostiquer et utiliser la dynamique humaine dans sa stratégie d'action.
- Pratiquer l'écoute active.
- Le processus de diffusion sociale d'Everett Rogers.
- Le modèle d'accompagnement des changements complexes.

#### Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Exercices pratiques

### JOUR 3 :

#### Mise en pratique :

- Construire un processus d'accompagnement
- Construire une stratégie d'accompagnement
- Mise en commun, débrief et apports méthodologiques du formateur

#### Méthodes pédagogiques

- Ateliers de mise en pratiques
- Apports méthodologiques